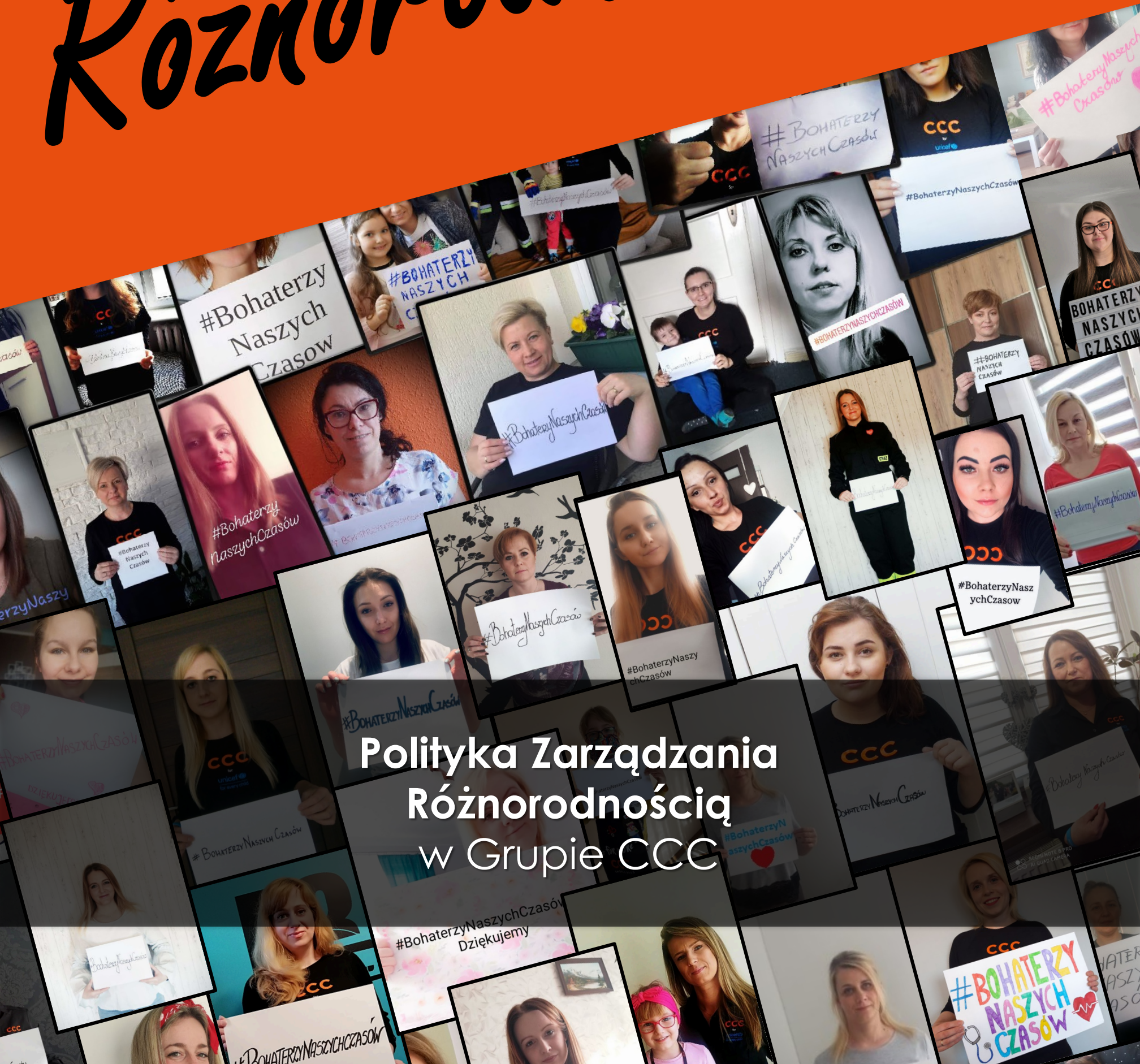


CCC

Różnorodność CCC



Polityka Zarządzania
Różnorodnością
w Grupie CCC

W Grupie Kapitałowej CCC
każdy Pracownik jest

Wyjątkowy

Możemy stale się rozwijać dzięki temu, że czerpiemy z naszych różnic w:

SPOSOBIE MYŚLENIA DOŚWIADCZENIU DZIAŁANIU

Zatrudniamy ludzi z różnych środowisk, ponieważ dążymy do budowania zróżnicowanej i integracyjnej kultury, w której nasi Pracownicy mogą być sobą, mogą w pełni wykorzystać swój potencjał, są doceniani i szanowani.

Różnorodność w CCC oznacza zaangażowanie wszystkich Pracowników w budowaniu otwartego i przyjaznego środowiska pracy, w którym każdy głos jest słyszalny i brany pod uwagę. Wierzymy, że Pracownicy stanowią najcenniejszy kapitał firmy i są siłą napędową rozwoju i innowacji.

Nasze Zasady

1.

Cenimy wyjątkowość każdej osoby i nie tolerujemy żadnych przejawów dyskryminacji. Wszystkich traktujemy z należytym szacunkiem i godnością. Znajduje to odzwierciedlenie w naszym Regulaminie Przeciwdziałania Dyskryminacji i Mobbingowi oraz w Kodeksie Etyki.

2.

W doborze Pracowników kierujemy się obiektywizmem. Każdy kandydat ma równe szanse w procesie rekrutacji.

3.

Wdrożyliśmy program onboarding'owy, który pozwala na płynną adaptację w nowym miejscu pracy oraz wpływa na samodzielność wykonywanych zadań.

4.

Budujemy różnorodne zespoły projektowe, dzięki czemu zwiększamy kreatywność i efektywność naszej pracy.

5.

Dbamy o rozwój talentów i kompetencji Pracowników poprzez szeroką ofertę programów rozwojowych, do której każdy ma dostęp. Zasada równości szans jest zawarta w naszych politykach i regulaminach.

6.

Zależy nam na tworzeniu przyjaznej kultury oraz budowaniu zaangażowania, dlatego regularnie badamy poziom satysfakcji Pracowników.

7.

Chętnie dzielimy się wiedzą i doświadczeniem. Współpracujemy ze stowarzyszeniami i uczelniami wyższymi, regularnie uczestniczymy w życiu akademickim. Realizujemy różnorodne programy stażowe.

8.

Wspieramy pasje naszych Pracowników, promujemy zachowanie równowagi między życiem zawodowym i prywatnym, dbamy o bezpieczeństwo w miejscu pracy.



ZOBOWIĄZUJEMY SIĘ DO PRZESTRZEGANIA I UPOWSZECHNIANIA ZASAD POLITYKI RÓŻNORODNOŚCI WŚRÓD PRACOWNIKÓW I PARTNERÓW BIZNESOWYCH ORAZ ROZWOJU IDEI RÓŻNORODNOŚCI W NASZYCH SPÓŁKACH.